

**Informācija par Ikšķiles novada pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Ikšķiles māja" piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakanta amata vai papildu pienākumu veikšanu	Līdz 30% apmērā no darbinieka noteiktās mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Atbilstoši Darba likumam un iekšējā normatīvā akta Ikšķiles novada pašvaldības SIA "Ikšķiles māja" Darbinieku atlīdzības nolikumam
2	Piemaksas par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas likmes, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Atbilstoši Darba likumā noteiktajam
3	Par papildus pienākumu veikšanu projektos darbiniekam var noteikt piemaksu no projekta līdzekļiem, ja šie pienākumi nav iekļauti darbinieka amata aprakstā	Atbilstoši iekšējo normatīvo aktu noteikumiem	Ja uzņēmuma finansiālie apstākļi atļauj, atbilstoši Ikšķiles novada pašvaldības SIA "Ikšķiles māja" Darbinieku atlīdzības nolikumam
4	Par darbinieka motivēšanas piemaksas noteikšanu	Līdz 30% apmērā no darbinieka noteiktās mēneša darba algas	Ja uzņēmuma finansiālie apstākļi atļauj, atbilstoši Ikšķiles novada pašvaldības SIA "Ikšķiles māja" Darbinieku atlīdzības nolikumam
5	Prēmija par darbinieka darba rezultātiem, izrādīto iniciatīvu un darba disciplīnu	Līdz 100 % no mēnešalgas	Ja uzņēmuma finansiālie apstākļi atļauj, atbilstoši Ikšķiles novada pašvaldības SIA "Ikšķiles māja" Darbinieku atlīdzības nolikumam
6	Naudas balva par valstij un pašvaldībai svarīgiem sasniegumiem vai notikumiem (valsts vai pašvaldības svētki, apbalvojumu saņemšana), par apaļu darba jubileju, darba attiecību pārtraukšanu aizejot pensijā, apaļu dzīves jubileju, bērnu piedzimšanu, laulībām	Atbilstoši iekšējo normatīvo aktu noteikumiem	Ja uzņēmuma finansiālie apstākļi atļauj, atbilstoši Ikšķiles novada pašvaldības SIA "Ikšķiles māja" Darbinieku atlīdzības nolikumam

**Informācija par Ikšķiles novada pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību  
“Ikšķiles māja” sociālajām garantijām**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Atvaļinājuma pabalsts	30 % no darba algas	Atbilstoši Ikšķiles novada pašvaldības SIA “Ikšķiles māja” Darbinieku atlīdzības nolikumam
2	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Vienas mēnešalgas apmērā no mirušā darbinieka algas pirms nodokļu nomaksas	Atbilstoši Ikšķiles novada pašvaldības SIA “Ikšķiles māja” Darbinieku atlīdzības nolikumam
3	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļa nāves gadījumā	Līdz 430 <i>euro</i> pēc nodokļu nomaksas	Atbilstoši Ikšķiles novada pašvaldības SIA “Ikšķiles māja” Darbinieku atlīdzības nolikumam
4	Pabalsts darbiniekam vienu reizi gadā, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18.gadu vecumam	Līdz 50% no mēneša darba algas	Atbilstoši Ikšķiles novada pašvaldības SIA “Ikšķiles māja” Darbinieku atlīdzības nolikumam

**Ikšķiles novada pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Ikšķiles māja” amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru  
(bruto, *euro*)**

Nr. p. k.	Amata pamatfunkcija	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no–līdz)	Vidējā mēnešalga
1.	Administratīvā funkcija	4	928-2200	1473
2.	Grāmatvedības un finanšu funkcija	3.8	459-1837	1092
3.	Iekšējais audits	-		
4.	Informācijas tehnoloģiju funkcija	0.5	627	627
5.	Juridiskā funkcija	2	1350-1652	1501
6.	Komunikācija un sabiedriskās attiecības			
7.	Lietvedības funkcija	0.5	625	625
8.	Pamatdarbības funkcija	52.05	150-1155	675
9.	Personālvadības funkcija	0.5	625	625
10.	Saimnieciskā funkcija	-		
11.	Sekretariāta funkcija	-		
12.	Pamatdarbības tehniskais nodrošinājums			
13.	Apsardzes un drošības funkcija	-		
14.	Biznesa attīstības funkcija	-		
15.	Kvalitātes vadības funkcija	-		